



L' ENFIP EN CHIFFRES

18.000 nuitées réservées en 2015
45 agents à demeure
360 intervenants extérieurs
13.000 stagiaires participent à près
de **700** formations chaque année
Plus de **160.000** stagiaires accueillis
depuis l'ouverture en 1994



LA FORMATION CONTINUE, UNE CHANCE POUR NEVERS

FACE AUX MUTATIONS DU MARCHÉ DE L'EMPLOI, LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE EST PLÉBISCITÉE, AUSSI BIEN PAR LES SALARIÉS QUE PAR LES ENTREPRISES.

LA FORMATION CONTINUE, QU'EST-CE QUE C'EST ?

La formation initiale permet l'insertion dans la vie active ; elle s'adresse à des jeunes scolarisés, dans la continuité de leur cursus. Par opposition, la formation continue s'adresse aux personnes déjà entrées dans la vie active et souhaitant se former au cours de leur carrière.

Leur objectif ? Acquérir de nouvelles compétences pour mieux exercer leur profession, mettre à jour leurs connaissances en fonction des évolutions de leur domaine (notamment en lien avec les nouvelles technologies), améliorer leur CV, accéder à de nouveaux niveaux de qualification professionnelle, évoluer dans leur emploi ou se tourner vers une nouvelle orientation professionnelle⁽¹⁾, gagner en compétitivité, etc.

Il y a presque autant de raisons de se tourner vers la formation professionnelle que de salariés demandeurs. Autant de méthodes aussi d'en suivre une, que ce soit une formation de quelques heures, plusieurs jours, ou bien encore via des cours du soir. Mais pour tous, un point commun : il s'agit d'une démarche active, avec un investissement professionnel et personnel important demandé au stagiaire. En clair, choisir d'effectuer une formation continue, c'est se rendre acteur de son évolution professionnelle. Une évolution professionnelle qui se fait de plus en plus main dans la main avec les entreprises, pour qui la formation continue des salariés est vue comme un atout plus qu'une menace. Car au-delà d'une éventuelle volonté de reconversion, c'est souvent pour améliorer leur position dans leur emploi actuel que les salariés choisissent la formation continue, pour laquelle les entreprises cotisent. La Chambre de Commerce et d'Industrie, qui tisse des liens étroits avec les entreprises nivernaises, note que plus de la moitié de ses formations destinées aux salariés portent sur les langues étrangères, une compétence valorisée.



› L'INSERR EN CHIFFRES

6050

C'EST LE NOMBRE DE NUITÉS RÉSERVÉES EN 2015

19 200

EMPLOYÉS

EXPERTS FORMATEURS EN FRANCE

L'INSERR, UN INSTITUT UNIQUE EN FRANCE

L'Institut national de sécurité routière et de recherches, le seul au niveau national, est installé dans l'ancien couvent des Visitandines, rue des Montapins, depuis 1993. Après avoir intégré la fonction publique, les inspecteurs du permis de conduire ainsi que les délégués bénéficient de modules de formation continue. C'est notamment le cas pour ceux qui, souhaitant aller plus loin que l'examen des catégories B et A du permis de conduire, se forment aux différentes catégories du permis du groupe lourd. Plus de 250 stagiaires sont ainsi accueillis sur le site chaque année.

Un deuxième pan des activités de l'INSERR s'adresse aux professions réglementées, soit 500 personnes en 2015 : médecins habilités au contrôle de l'aptitude à la conduite, experts automobiles pour les véhicules endommagés et animateurs de stages de récupération de points.

Depuis 2010, l'INSERR propose une gamme complète de formations à destination des entreprises privées et administrations. Au programme, des formations aux risques routiers (première cause d'accidents du travail en France), à l'éco conduite, le tout adaptable aux spécificités de l'entreprise et pouvant rentrer dans son plan de formation continue. Dans ce domaine très concurrentiel, l'INSERR vise un large bassin neversois avec un véritable atout : la partie pratique de certaines formations se déroule sur voie publique, au plus près du contexte réel des stagiaires, ou en circuit fermé à Magny-Cours. À ce titre, 176 jours de formations ont été dispensés en 2015 et l'activité va encore se développer. Parmi ceux qui font déjà appel à l'INSERR, la société Textilot, mais aussi le Centre Hospitalier et le SIEEEN (voir ci-dessous).

3 QUESTIONS À...

DANIÈLE REY, RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES AU SIEEEN*

POURQUOI FAIRE APPEL À L'INSERR ?

La sécurité de nos agents est une véritable préoccupation ; beaucoup sont quotidiennement sur la route. Dans le cadre de notre politique de formation, nous souhaitions faire appel à un prestataire local et l'INSERR a parfaitement répondu à nos attentes.

QUELLE EST LA PLACE DE L'ÉCO CONDUITE AU SIEEEN ?

Étant donné la taille de notre parc automobile, nous devons limiter le coût des carburants, d'où ce module de « sensibilisation à l'éco conduite ». Mais au-delà de l'aspect financier, réduire la vitesse et se montrer vigilant, c'est avant tout une question de sécurité pour soi-même et pour les autres.

COMBIEN D'AGENTS ONT ÉTÉ FORMÉS ?

En 2013, 48 agents volontaires avaient été formés, soit plus de la moitié de nos effectifs. Fin 2016, 14 agents en ont bénéficié, avec cette fois-ci un volet pratique en complément de la théorie. Désormais, ce sera un préalable à l'arrivée de tout nouvel agent.

* Syndicat Intercommunal d'Énergies, d'Équipement et d'Environnement de la Nièvre



UN MOTEUR POUR L'ÉCONOMIE LOCALE

Au-delà de l'impact sur la vie personnelle et professionnelle des bénéficiaires de formation continue, les structures prestataires participent à la vie économique locale, avec des effectifs importants de stagiaires présents, hébergés et consommant sur place tout au long de l'année. Par exemple, si l'INSERR possède 40 lits au sein de son institut de la rue des Montapins, 6050 nuitées (soit presque autant que celles en interne) ont été réservées à l'extérieur en 2015 ; pour l'ENFIP, ce sont 18.000 nuitées à l'année, toutes réservées dans une dizaine d'hôtels de Nevers et des communes limitrophes. La restauration à l'extérieur représente aussi une manne importante, tout comme le recours à des entreprises locales pour des travaux d'entretien, de rénovation ou de mise aux normes d'accessibilité.

À l'image de l'INSERR, qui fait partie du Pôle de la Performance de Nevers Magny-Cours, construit autour de l'industrie automobile, certaines structures s'intègrent complètement dans la vie économique locale. Depuis les années 2000, un partenariat lie cet organisme national au circuit de Nevers Magny-Cours, permettant aux formateurs d'utiliser ses infrastructures pour la conduite sur piste. Un atout indéniable de l'institut par rapport à ses concurrents ne bénéficiant pas de structure équivalente. Ainsi, l'INSERR et le circuit mutualisent leurs compétences et partagent des intérêts communs. Le GRETA 58 s'inscrit comme un véritable acteur du territoire avec une présence importante dans la Nièvre, que ce soit aussi bien grâce au maillage local des lieux de formation, qui permet d'apporter une réponse de proximité, que dans le lien direct avec les entreprises. Chaque année, le GRETA forme 2800 stagiaires de tous âges, dont 800 demandeurs d'emploi. La formation continue représente également un vivier d'emplois pour le bassin économique neversois : outre des formateurs salariés vivant sur place, ces structures ont également des fonctions supports à demeure. Dans le cadre de son développement, l'INSERR a recruté en 2016 deux personnes pour créer un pôle commercial et prospecter le tissu économique local. Du côté du GRETA 58, cinq conseillers en formation continue sont en lien constant avec les entreprises pour concevoir une formation au plus près de la demande.

UNE OFFRE DE FORMATION DIVERSIFIÉE

Accéder à la formation continue, c'est se voir reconnaître le droit à l'évolution professionnelle, et parfois le droit à l'erreur de parcours. En plus des formations, l'AFPA propose un accompagnement social à ses stagiaires, pour certains en grandes difficultés, ce qui ajoute aux handicaps inhérents à la perte d'un emploi ou à l'absence de qualification professionnelle. Que ce soit des formations diplômantes ou non, la formation continue rencontre, à Nevers comme ailleurs, un public toujours plus nombreux et exigeant. Grâce à un nombre important d'établissements proposant de la formation continue (pour certains, en parallèle à de la formation initiale), les Neversois peuvent accéder à un catalogue de modules quasiment illimité tant les organismes s'attachent de plus en plus à proposer du sur-mesure. Et les personnes venues d'autres départements, comme à l'ENFIP, de profiter d'un cadre de travail idéal. Une chance pour Nevers de voir une image positive de la ville, de son agglomération et de ses infrastructures, être véhiculée au-delà des frontières du département.

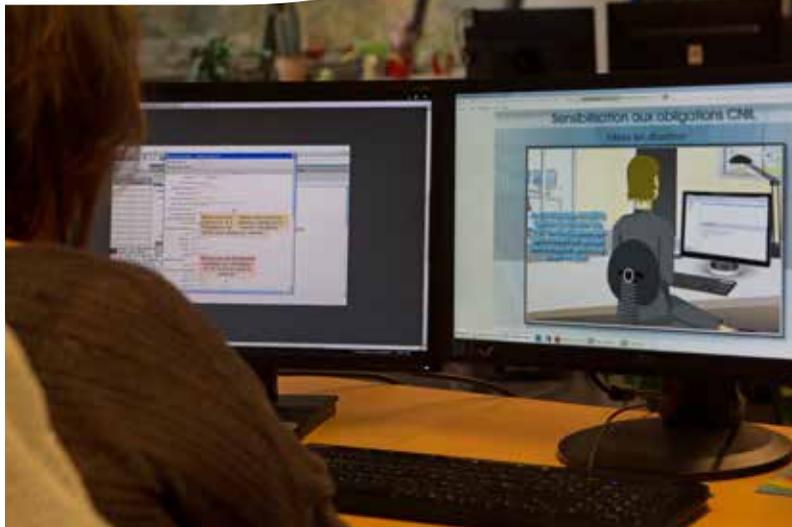


AMANDINE BOUJLILAT,
MAIRE ADJOINTE, EN CHARGE
DE LA FORMATION ET DE LA
JEUNESSE

JACQUES FRANCILLON
CONSEILLER MUNICIPAL EN
CHARGE DE LA FORMATION

L'offre de formation continue à Nevers est multiple et diversifiée (voir glossaire). Elle permet d'acquérir des savoirs et des compétences tout au long d'une carrière. Elle offre aux salariés la possibilité d'évoluer, de prendre de nouvelles responsabilités, éventuellement de se reconverter. Il faut donc le faire savoir, et cela d'autant plus que pour les entreprises comme pour les demandeurs d'emploi ce secteur a un impact fort en termes de retombées économiques et sociales. C'est dire que les organismes de formation continue présents sur notre territoire sont une chance pour Nevers. Même si la ville n'est pas décideur, il lui incombe de jouer son rôle de facilitateur. Elle le fait en s'employant à renforcer son attractivité, ce qui contribue à accroître le nombre d'inscriptions dans les établissements dispensant une formation de ce type. Elle le fait également en favorisant les relations entre tous les acteurs concernés. C'est le sens de notre engagement en tant qu'élus municipaux... et l'objet du dossier présenté dans ce magazine.

(1) Le CIBC, Centre Interprofessionnel de Bilan de Compétences, permet de réaliser un bilan de compétences, mais aussi d'accompagner les salariés dans une démarche de VAE (validation des acquis de l'expérience). Renseignements : www.cibc58.fr - contact@cibc58.fr - 03.86.93.00.20



La conception d'un module de formation peut prendre jusqu'à plusieurs semaines. Il peut ensuite être actualisé ou complété par des vidéos ou d'autres éléments visuels.

L'ENFIP À LA POINTE DU NUMÉRIQUE

Rue de Gonzague, à Nevers, se trouve le « vaisseau amiral » de l'École Nationale des Finances Publiques, son centre de formation professionnelle. Un vaisseau à bord duquel sont pilotées la majorité des sessions de formation continue des cadres de la Direction Générale des Finances Publiques.

À Nevers, l'ENFIP profite de nombreux atouts : un bâtiment bénéficiant d'aménagements technologiques dernier cri, une nécessité pour la pédagogie de cette administration qui se tourne plus que jamais vers le numérique et la dématérialisation. Une implantation centrale en France ensuite, à proximité de la gare, et dans un cadre idéal qui se prête aux séminaires (3 à 5 jours en moyenne). Cette formule d'accueil facilite le partage d'expériences entre les stagiaires, un véritable atout pour la cohésion au sein de l'administration.

Outre l'organisation de sessions de formation, l'ENFIP abrite également à Nevers la partie ingénierie des formations, avec la création et la mise à jour des supports pédagogiques, ainsi qu'une cellule e-formation : ses sept membres ne se retrouvent pas en face-à-face avec des stagiaires, mais seulement avec des ordinateurs. Sur demande, ils conçoivent et développent des modules de formation en ligne, disponibles sur une plateforme dédiée. Depuis le début de l'année 2016, 37 modules ont été mis en place, de 15 minutes à des formations plus complètes, consultés par plus de 83.000 apprenants qui bénéficient d'une assistance technique par téléphone, également assurée depuis Nevers.

La e-formation est complémentaire aux formations classiques : « De plus en plus, les modules de e-formation intègrent le parcours pédagogique, souvent en tant que prérequis avant une formation classique, ce qui permet d'avoir un socle de connaissances commun à tous les agents », précise Gisèle Baudy, responsable de la cellule. Et quelle que soit la thématique, un objectif commun se dégage : favoriser l'interactivité entre l'apprenant et l'outil.

ELISE DESTRADE

ILS PROPOSENT DE LA FORMATION CONTINUE...

AFPA (Association de Formation Professionnelle des Adultes) – Centre de Nevers. 5 route de Sermoise – 39.36 (numéro surtaxé) – www.afpa.fr

CCI Nièvre (Chambre de Commerce et d'Industrie). Place Carnot – 03.86.60.61.62 – www.nievre.cci.fr

CFPPA (Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles) 243 route de Lyon (Challuy) – 03.86.21.66.08 – www.epleanevers.edu-cagri.fr

Chambre d'agriculture de la Nièvre 25 boulevard Léon Blum – 03.86.93.40.00 – www.nievre.chambagri.fr

CMA Nièvre (Chambre de Métiers et de l'Artisanat). 9 rue Romain Baron – 03.86.71.80.60 – www.cma-bourgogne.fr

CNAM Nevers – Faculté de droit 21 rue de l'Université – 03.86.71.61.97 – www.cnam-bourgogne.fr/

CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale). 18 rue Albert 1^{er} – 03.86.21.54.33 – www.cnfpt.fr/

ENFIP (Ecole Nationale des Finances Publiques). 6 rue de Gonzague – 03.86.71.54.00

GRETA 58. 9 boulevard Saint-Exupéry – 03.86.59.74.59 – bourgogne.greta.ac-dijon.fr

IFOCOP. 5 route de Sermoise – 03.86.57.01.25 – www.ifocop.fr

IFSI/IFAS (Institut de Formation en Soins Infirmiers/Aide Soignants). 15 rue du Donjon – 03.86.71.84.20 – www.ifsi-nevers.fr

INFA. 21 bis rue Jean Desvaux 03.86.93.05.05 – www.infa-formation.com

INSERR (Institut National de Sécurité Routière et de Recherches). 122 rue des Montapins – 03.86.59.90.59 – www.inserr.fr

Pôle Formation des industries technologiques – Antenne de Nevers. 37 bd du Pré Plantin – 03.86.59.73.73 – www.pole-formation.net